Il Presidente

ANPRI

Roma - Via Tortona 16 - Tel. 06.7012666 www.anpri.it Email: anpri@anpri.it

Alla Presidente della VII Commissione permanente
della Camera dei deputati
(Cultura, Scienza e Istruzione)
Prof.ssa On. Vittoria CASA
casa_v@camera.it

05/08/2021

Egregia Presidente,
con l'intenzione di fornire un contributo propositivo alle attività della Commissione da Lei presieduta, con la presente porto alla Sua attenzione e per il Suo tramite a quella dei suoi Colleghi Componenti la VII Commissione il documento "Reclutamento e progressione di carriera negli Enti Pubblici di Ricerca" (https://www.anpri.it/reclutamento-e-carriera-negli-enti-pubblici-di-ricerca-centriamo-lobiettivo/).

Come è noto la ricerca riveste un ruolo essenziale per lo sviluppo sostenibile del Paese e il capitale umano rappresentato dai ricercatori degli Enti Pubblici di Ricerca (EPR) ne costituisce una componente determinante. Il nodo irrisolto del reclutamento e della carriera dei ricercatori EPR ha frenato potenzialità ampiamente dimostrate da parte dei ricercatori EPR, attualmente vincolati alla disponibilità di risorse del momento e condizionati da procedure ormai lontane dalle buone pratiche adottate a livello internazionale.

Pur dando per scontato l'impegno della Politica, sollecitato da tante autorevoli voci, di dare corso all'intenzione spesso manifestate di adeguare gli investimenti in ricerca agli standard dei Paesi europei, segnaliamo la necessità di una spinta rapida e decisa all'attuazione di questa premessa.

L'Associazione Nazionale Professionale per la Ricerca (ANPRI) nel documento "Reclutamento e progressione di carriera negli Enti Pubblici di Ricerca", il cui file pdf per comodità allego alla presente, presenta una proposta che vuole stimolare una soluzione normativa organica.

La buona riuscita del percorso che vorremmo favorire prevede l'immediata attuazione di un regime transitorio tra il sistema che attualmente opera, in maniera assolutamente insoddisfacente, e quello che auspichiamo diventi operativo con la contestuale:

- introduzione del *tenure-track* per le assunzioni junior;
- regolamentazione del pre-ruolo, con una tipologia unica di contratto e garanzie di qualità;
- due livelli di posizioni a tempo indeterminato, corrispondenti ai livelli R3 (II Livello D.P.R. n. 171/1991) e R4 (I Livello D.P.R. n. 171/1991);
- due diverse tipologie di valutazione: i) selettiva per accesso al tenure-track e per nuove assunzioni al livello R3 o R4; ii) verifica per la conferma in ruolo al termine del tenure-track con assunzione al livello R3 e per il passaggio dal livello R3 al livello R4;
- introduzione di procedure conciliative interne.

Ringraziando per l'attenzione che vorrete dare al documento, rimango a disposizione per ogni chiarimento e porgo i miei distinti saluti.

Giovanni Gullà